

事業所名		サンクスラボ・アフタースクール鹿児島			支援プログラム		作成日		7	年	2	月	28	日
法人（事業所）理念		<p>グランドビジョン Ground Vision 理想とする社会の象徴/大きなビジョンであり世界観 「誰もが可能性を感じ合える社会へ」</p> <p>バリュー Value 社会・地域・顧客・タレント・パートナー・チーム・自分への提供価値 「期待を超えた、可能性への気づき」</p> <p>無限クレド Mugen Credo 大切に考える考え方や働き方（行動方針） 「∞クレド」</p> <p>スローガン Slogan 楽しむために、超えていこう 「Beyondjoy（ビヨンジョイ）」 ※Beyond（超える）とEnjoy（楽しむ）の造語 不安なとき、どうにかしたいとき、もっとやれそうなときの合言葉</p>												
支援方針		<p>(1) 当事業所は、障害児（以下「利用者」という。）、障害児の保護者（以下「通所給付決定保護者」という。）及び利用者の家族（以下総称して「利用者等」という。）の意志及び人格を尊重し、常にその立場に立って支援を提供する。</p> <p>(2) 事業所は、利用者が生活能力の向上のために必要な訓練を行い、及び社会との交流を図ることができるよう、利用者の身体及び精神の状況並びにその置かれている環境に応じて適切かつ効果的な指導及び訓練を行うものとする。</p> <p>(3) 当事業所は、地域及び家庭との結び付きを重視し、関係機関等との密接な連携に努めるものとする。</p>												
営業時間		平日	9時	30分	から	18時	30分	まで	送迎実施の有無		あり			
		支 援 内 容												
本人支援	健康・生活	食事の準備や片付け、持ち物の管理など、生活スキルを育成します。ルーティン表により来所してからの流れを意識し、見通しをもって行動できるようにしています。子どものペースに合わせた丁寧な指導を行い、時間に応じた行動の切り替えにより生活のリズムの確立を支援します。日常生活や社会生活を営めるよう、それぞれの子どもに適した訓練を行います。（SSTなど）												
	運動・感覚	ボール遊びやトランポリン、体を動かす遊びを通じ、全身の調整力と体幹を鍛えます。運動メニューを取り入れ、適切な体の動かし方を支援します。必要に応じて個別の運動プログラムを取り入れます。視覚、聴覚、触覚等の感覚を十分に活用できるよう、遊びや活動を通して支援します。												
	認知・行動	図形パズルや視覚的な課題を使い、認知力と集中力の向上を図ります。（ビジョントレーニングやリズム遊び、ブロック遊び等）簡単な順序立てた作業を取り入れ、計画性を養います。視覚、聴覚、触覚等の感覚を十分活用して必要な情報を収集して認知機能の発達を促します。												
	言語コミュニケーション	絵本やごっこ遊びを通じて自然な会話スキルを育成します。話し言葉や文字等を用いて、相手の意図を理解したり、自分の考えを伝えたりするなど、言語を受容し表出する支援を行います。												
	人間関係社会性	グループ活動や共同作業で協調性を育みます。見立て遊びやごっこ遊び等の象徴遊びを通して、社会性の発達を支援します。集団に参加する為のルールを理解し、遊びや集団活動に参加出来るよう支援を行います。												
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> 定期的な面談を行い、子どもたちの成長や課題について情報を共有します。 家庭での生活習慣づくりに関する助言や、子どもと向き合うためのアドバイスを提供します。 保護者からの緊急な相談には面談などを行い早急に対応し、不安の解消に努めます。 					移行支援		<ul style="list-style-type: none"> 学校や関係機関との連携によりスムーズな移行ができるようにサポートします。 新しい環境への不安などの気持ちに寄り添い、適応できるよう支援を行います。 学校公開や運動会などの参観、学校との連携を通じて子供たちの様子を把握し、どの環境でも適切な支援が受けられ、地域の中で安心して過ごせることを目指します。 					
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> 地域施設やイベントに参加し、子どもたちが地域社会とつながる機会を提供します。 子ども食堂でのボランティアに参加することで地域支援活動への理解や社会体験の機会を提供します。 					職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> 職員のスキル向上の為、定期的な研修を行います。外部の研修への積極的参加や職員が自主的に学び続ける環境を整えます。 働きやすい環境の整備を行い、職員のストレスの軽減を図ります 					
主な行事等		<ul style="list-style-type: none"> 季節の行事（ハロウィン・クリスマス会・初詣など） 毎月第二土曜日：地域の清掃活動 毎月：お誕生会 保護者、兄弟児参加イベント：バーベキュー・夏祭り 												