

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|-------------------|-----|--------------|
| ○事業所名 | サンクスラボ・アフタースクール那覇 | | |
| ○保護者評価実施期間 | 令和6年12月5日 | | ～ 令和6年12月28日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 2名 | (回答者数) 2名 |
| ○従業者評価実施期間 | 令和6年12月5日 | | ～ 令和6年12月28日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 1名 | (回答者数) 1名 |
| ○訪問先施設評価実施期間 | 年 月 日 | | ～ 令和6年12月25日 |
| ○訪問先施設評価有効回答数 | (対象数) | 2施設 | (回答数) 1施設 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和7年3月31日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|---|---------------------------------------|
| 1 | 教員免許を保有し特別支援教育に従事していた職員が訪問支援を行っており、学校側と連携がスムーズにでき、児童の困り感の改善に寄り添った支援ができる。 | 本人の苦手と得意を把握し、困り感を解消できるように、本人への声掛けだけでなく環境の整備も提案している。 | 継続的に支援をするためには、人員が充分とは言えないため人員の確保に努める。 |
| 2 | | | |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|-----------------------------|--|
| 1 | 急遽必要となった日程への支援が困難。 | 人員が充分ではないため、対応が困難な日程が出てしまう。 | 継続的に必要な支援が提供できるように、スケジュールの調整や人員の確保が必要。 |
| 2 | | | |
| 3 | | | |